

Nace South Europe Ground Services

South, la nueva empresa de handling del grupo IAG, operará en 38 aeropuertos españoles

- Es la primera empresa de handling en España por volumen de negocio y está en el top ten del ranking mundial.
- Cuenta con una plantilla de 8.700 trabajadores y prevé crecer entre un 2 y un 4 % anual.

Madrid, 16 de mayo de 2024.- South (South Europe Ground Services S.L.U.) la nueva filial de handling del Grupo IAG operará en 38 aeropuertos españoles con una plantilla de 8.700 trabajadores (8.200 procedentes de Iberia Airport Services) y prestará servicio a más de 100 compañías en los ya citados aeropuertos, siendo Madrid el aeropuerto que concentra la mayoría (50). Además, en 30 de ellos prestará servicio a terceros y en ocho prestará servicio de autohandling. Con todo esto prevé atender más de 400.000 aviones ponderados y crecer a un ritmo de entre un 2 y un 4% al año, en línea con la cifra media del sector.

La compañía, que fue inscrita en el Registro Mercantil de Madrid con fecha 19 de febrero, prestará servicios de asistencia en rampa y pasaje a las compañías españolas del Grupo IAG (Iberia, Iberia Express, Vueling y Level) en todos los aeropuertos nacionales y servicios de handling de pasaje a British Airways, Air Nostrum y Aer Lingus; así como servicios a terceras compañías en los aeropuertos en los que Iberia Airport Services obtuvo licencia en la última licitación de Aena. En fecha de hoy se ha procedido a formalizar la escritura pública de segregación de la actividad de handling de Iberia en favor de South, habiendo quedado depositada la misma en el Registro Mercantil, cumpliendo con los trámites legales necesarios para el traspaso de la unidad económica independiente que aglutina la actividad de handling y que incluye a todos sus empleados.

South nace tras el acuerdo alcanzado entre Iberia y los sindicatos el pasado mes de febrero y lo hace como una compañía fuerte, solvente e independiente cuya propuesta de valor se apalanca en el conocimiento y experiencia acumulados en los pasados años de operación por la Dirección de Aeropuertos de Iberia y cuyo objetivo es garantizar un futuro sostenible y competitivo para el negocio del handling y sus 8.700 trabajadores.

La plantilla integrada en la nueva operación se concreta principalmente en los hub de Madrid -donde operan más de 3.500 personas- y de Barcelona, con más de 1.500, lo que supone, entre los dos, un 60% del total. El resto de los trabajadores se divide proporcionalmente al volumen de servicio entre los 36 aeropuertos restantes.

South es la primera empresa de handling de España por volumen de negocio y está entre las 10 primeras compañías del mundo, lo que la sitúa como uno de los principales players del sector, teniendo en cuenta que su operación se basa, de momento, solo en España. Nace con la vocación de convertirse en la líder del sur de Europa y para ello cuenta con un plan de viabilidad orientado a la protección de los empleados, la optimización de procesos y mejora de la eficiencia para consolidar, así, el negocio y generar valor para sus clientes actuales y futuros. South prevé crecer un 17% en volumen de vuelos atendidos para 2030.



Tres fases del plan estratégico 2024-2030

Fase I: Consolidación del negocio

La compañía comienza su actividad con el máximo entusiasmo y ofreciendo un servicio con las mismas condiciones de calidad, seguridad y competencia que venía prestando hasta ahora.

Durante el primer ejercicio South prevé mantener las cifras de negocio de 2023 y aumentar de forma orgánica su presencia en aquellos aeropuertos donde sea posible crecer. De cara a 2025 el objetivo es fortalecer su propuesta de valor mejorando competencias técnicas y de sostenibilidad para lo que está previsto realizar inversiones adicionales. Parte de estas propuestas son un plan de estabilidad y formación profesional para sus empleados (Centro de Excelencia Operacional en La Muñeza) y la electrificación de su flota.

En paralelo, pondrá en marcha el expediente de regulación de empleo voluntario (ERE) que afectará hasta un máximo de 1.727 personas mediante bajas incentivadas y prejubilaciones voluntarias, y que estará vigente hasta el 31 de diciembre de 2026. La nueva compañía, cita Miguel Ángel Gimeno, CEO de South, no recortará su plantilla, si no que la renovará. *“Los trabajadores que salgan en este periodo se acogerán de forma voluntaria a las medidas de desvinculación pactadas con los sindicatos y se irán reemplazando en función del crecimiento de la compañía”*, comenta.



Fase II: Optimización

En los próximos meses South consolidará su plantilla brindando a sus trabajadores la seguridad pactada en los acuerdos previos con los sindicatos, y afianzará su posición como líder del mercado con el objetivo de generar valor tanto para sus clientes como para el resto de sus grupos de interés.

Fase III: Crecimiento

South tiene la firme vocación de crecer en España a corto plazo, con Madrid como principal foco, y en el sur de Europa en un segundo tiempo.

En palabras de Gimeno *“nuestra posición de liderazgo, unida a un equipo profesional de más de 8000 trabajadores y la experiencia acumulada nos hace pensar que vamos a escribir una página de éxito en el negocio del handling mundial en los próximos años”*.

Miguel Ángel Gimeno – CEO de South

Miguel Ángel tiene una amplia experiencia en la gestión aeroportuaria. Es ingeniero industrial por la Universidad de Zaragoza y MBA por IESE Business School. Ha desarrollado la mayor parte de su carrera en Vueling (últimos 17 años) donde, además de ser director de Operaciones Tierra, ha ocupado las posiciones de director del Centro de Control Operativo y también de director de Tripulaciones y Servicio a bordo.

Sobre South Europe Ground Services

South (Madrid 2024) es la filial de handling del Grupo IAG líder en España que opera en 38 aeropuertos nacionales. Presta servicios de asistencia en rampa y pasaje para todas las compañías del Grupo IAG (Iberia, Iberia Express, Vueling y Level), handling de pasaje para British Airways, Air Nostrum y Aer Lingus; y servicios a terceras compañías. Su objetivo es garantizar un futuro sostenible del handling y de sus trabajadores.

Para más información

Rosalía del Río / Marta Montesinos

Mail: rdelrio@quum.com / mmontesinos@quum.com